

Poročilo o prejemkih

2022



Vsebina

Uvod

SID banka pripravlja poročilo o prejemkih v skladu z 294.b členom ZGD-1, ki družbi, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, nalaga, da pripravi jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora ter izvršnemu direktorju zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu v skladu s politiko prejemkov.

V delu, kjer so informacije o prejemkih navedene v okviru letnega poročila, se poročilo o prejemkih sklicuje na ta vir.

Poročilo pojasnjuje, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter daje informacije o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti za dodelitev ugodnosti v kakršni koli obliki.

SID banka ima vzpostavljeno politiko prejemkov, ki sistematično določa sistem prejemkov v banki, ki vključuje politike in prakse prejemkov, združljive s sistemom upravljanja tveganj v banki in zahtev, predpisanih z veljavno regulativo. Politika in prakse prejemkov so dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Ključna interna akta v zvezi s tem sta politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki je v skladu z določili 294.a člena ZGD-1 javno objavljena na spletni strani banke (<https://www.sid.si/akti-sid-banke>), ter politika prejemkov, ki velja za vse druge zaposlene v banki (v nadaljevanju oba akta skupaj: politika prejemkov).



Organi vodenja in nadzora – sestava in število sej

Izvajanje politike prejemkov v banki v okviru upravljalnega organa upravljajo in nadzirajo uprava banke, komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet banke.

Sestava nadzornega sveta v letu 2022:

- do 25. maja 2022 – mag. Marjan Divjak (predsednik), Janez Tomšič (namestnik predsednika), Zlatko Vili Hohnjec, mag. Leo Knez, dr. Igor Masten, Marko Tišma;
- od 26. maja 2022 – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), mag. Marjan Divjak, Zlatko Vili Hohnjec, dr. Igor Masten, Marko Tišma.

Nadzorni svet banke se je v letu 2022 sestel na 15 rednih sejah in 9 korespondenčnih sejah.

Sestava komisije za imenovanja in prejemke v letu 2022:

- do 19. maja 2022 – Janez Tomšič (predsednik), Zlatko Vili Hohnjec (namestnik predsednika), mag. Marjan Divjak, Marko Tišma;
- od 20. do 25. maja 2022 – Janez Tomšič (predsednik), Zlatko Vili Hohnjec (namestnik predsednika), Marko Tišma;
- od 26. maja 2022 – Marko Tišma (predsednik), Zlatko Vili Hohnjec (namestnik predsednika), Janez Tomšič.

Komisija za imenovanja in prejemke se je v letu 2022 sestala na 19 rednih in 1 korespondenčni seji.

V letu 2022 je uprava banke delovala v sestavi mag. Damijan Dolinar, predsednik uprave, in mag. Stanka Šarc Majdič, članica uprave.



Politika prejemkov v letu 2022

Banka je v letu 2022 poslovala uspešno. Obrazložitev poslovanja SID banke v letu 2022 in doseganje ključnih kazalnikov poslovnega in finančnega uspeha sta razvidna iz letnega poročila banke za leto 2022.

V Skupino SID banka sta poleg SID banke vključena Center za mednarodno sodelovanje in razvoj (zavod s pravico javnosti), v katerem je SID banka soustanoviteljica, ki nima finančne naložbe, ima pa 33 odstotkov glasovalnih pravic (pridružena družba), in Skupina Prvi faktor (skupni podvig). Na podlagi načela nepomembnosti (nematerialnosti) SID banka nobene od navedenih družb ni konsolidirala, saj bilančna vsota obeh družb skupaj znaša manj kot 1 odstotek bilančne vsote SID banke, in je za leto 2022 pripravila le ločene računovodske izkaze. Prav tako v to poročilo zaradi nepomembnosti niso vključeni prejemki teh družb.

Politika prejemkov SID banke se uporablja samo za banko izključno na področju Republike Slovenije in se v podrejenih družbah ne izvaja.

Za člane nadzornega sveta banke izvajanje politike prejemkov določa sklep skupščine, s katerim so skladne različne kategorije prejemkov članov nadzornega sveta oziroma v letu 2022 niso odstopale od določil sklepa. Sklep skupščine je povzet v relevantnem internem aktu, to je v politiki prejemkov članov upravljalnega organa. Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta so navedeni v preglednici v nadaljevanju.

Prejemke članov uprave določa politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki upošteva tudi določila zakona o prejemkih poslovnih oseb v družbah, kjer je država večinski lastnik (ZPPOGD). Različne kategorije prejemkov članov uprave v letu 2022 so skladne in v okviru določil navedenih aktov.

Banka v letu 2022 ni zagotavljala nobenih delnic in delniških opcij iz potreb izvajanja politike prejemkov. V letu 2022 banka ni uveljavila ukrepa povračila variabilnih prejemkov in ni najemala zunanjih svetovalcev na področju izvajanja politike prejemkov.



Celoletni dodeljeni/plačani prejemki članov vodenja in nadzora v poslovnem letu 2022

PREJEMKI ČLANOV NADZORNEGA SVETA¹

v EUR						
Oseba	Funkcija	Bruto plačilo za opravljanje funkcije	Bruto sejnine	Skupaj bruto	Bruto nadomestilo stroškov	Druge ugodnosti (zavarovanje odgovornosti)
mag. Marjan Divjak	predsednik NS do 25. 5. 2022 član NS od 26. 5. 2022 namestnik predsednika komisije za tveganja član komisije za imenovanja in prejemke do 19. 5. 2022	23.206	8.910	32.116	0	381
mag. Leo Knez	član NS do 25. 5. 2022 namestnik predsednika NS od 26. 5. 2022 predsednik revizijske komisije član komisije za tveganja	25.274	10.901	36.175	0	381
Marko Tišma	član NS član revizijske komisije član komisije za imenovanja in prejemke do 25. 5. 2022 predsednik komisije za imenovanja in prejemke od 26. 5. 2022	23.624	11.250	34.874	2.741	381
Zlatko Vili Hohnjec	član NS namestnik predsednika revizijske komisije namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke	22.500	11.250	33.750	1.999	381
Janez Tomšič	namestnik predsednika NS do 25. 5. 2022 predsednik NS od 26. 5. 2022 predsednik komisije za imenovanja in prejemke do 25. 5. 2022 član komisije za imenovanja in prejemke od 26. 5. 2022	24.598	10.186	34.784	0	381
dr. Igor Masten	član NS predsednik komisije za tveganja	20.625	7.150	27.775	132	381
Skupaj		139.827	59.647	199.474	4.872	2.286

¹ V skladu s sklepom skupščine SID banke z dne 14. junija 2018 so člani nadzornega sveta upravičeni do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin iz udeležbe na sejah nadzornega sveta in komisij ne doseže 75 odstotkov višine osnovnega plačila za opravljanje funkcije. Prav tako so člani komisij nadzornega sveta upravičeni do doplačila za opravljanje funkcije člana komisije, dokler skupni znesek doplačil ne doseže 50 odstotkov vrednosti osnovnega plačila za opravljanje funkcije na letni ravni. Zaradi navedenih omejitev sta bila člana nadzornega sveta Zlatko Vili Hohnjec in Marko Tišma v letu 2022 deležna omejitve izplačanih prejemkov.

PREJEMKI ČLANOV UPRAVE

v EUR													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Oseba	Funkcija	Fiksni prejemki				Variabilni prejemki			Odpravnine	Vračilo izplačane nagrade – claw-back	Skupno izplačilo (1+2+3+4+5+6+8-9+12)	Odstotek dodeljenih variabilnih prejemkov (5+7)/bruto plača preteklega leta	Prejemki od družb v skupini
		Bruto plača	Regres	Nadomestila	Bonitete in zavarovanja	Izplačani tekoči	Izplačani iz preteklih let	Odloženi tekoči					
mag. Sibil Svilar	predsednik uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021	0	0	0	0	18.472	80.550	0	0	0	99.022	7,5 %	0
Goran Katušin	član uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021	0	0	0	0	31.403	79.993	0	0	0	111.396	15,0 %	0
mag. Damijan Dolinar	predsednik uprave od 1. 1. 2022	239.803	2.084	1.805	5.699	0	0	0	0	0	249.391	0,0 %	0
mag. Stanka Šarc Majdič	članica uprave od 1. 1. 2022	215.150	2.084	2.185	4.811	0	0	0	0	0	224.230	0,0 %	0



Primerjava rasti prejemkov članov vodenja in nadzora glede na rast prejemkov zaposlenih v banki in na uspešnost poslovanja banke



Prejemki	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Rast povprečne plače zaposlenih v banki glede na preteklo leto	4,0 %	6,7 %	2,3 %	2,8 %	5,1 %
Rast fiksnega dela plače uprave glede na preteklo leto	4,8 %	3,5 %	13,6 %	2,3 %	2,8 %
Rast osnovnega plačila in sejnine članov NS glede na preteklo leto	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Zunanje primerjave	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Rast povprečne plače zaposlenih v finančni in zavarovalniški dejavnosti	4,8 %	4,6 %	2,5 %	5,0 %	6,3 %
Letna stopnja inflacije	1,4 %	1,8 %	-1,1 %	4,9 %	10,3 %

Kazalniki poslovanja	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Bilančna vsota (v tisoč EUR)	2.451.641	2.318.834	2.406.164	2.907.358	2.834.032	2.799.708
Skupni znesek kreditov nebančnemu sektorju (v tisoč EUR)	597.740	706.787	816.550	1.091.560	1.199.698	1.382.527
Knjigovodska vrednost delnice (v EUR)	132,08	136,00	149,47	153,42	158,47	145,29
Čiste obresti (v tisoč EUR)	20.294	22.986	23.932	23.193	28.006	24.214
Čisti dobiček (v tisoč EUR)	13.956	14.314	32.040	8.490	24.030	8.251
Donos na kapital po obdavčitvi	3,5 %	3,4 %	7,2 %	1,8 %	5,0 %	1,8 %
Dolgoročna bonitetna ocena (Standard & Poor's)	A+	A+	AA-	AA-	AA-	AA-

Osnovno plačilo uprave se določa v skladu z ZPPOGD. Do večjega dviga plače uprave je prišlo v letu 2019, ko je banka zaradi prodaje odvisne družbe prenehala pripravljati konsolidirane

računovodske izkaze ter se je kot osnova za določitev plače uprave začela upoštevati povprečna plača v banki in ne več v skupini.

Informacije o drugih finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah (tretji odstavek 294.b člena ZGD-1)

Dodatnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih članoma uprave v zvezi z njuno dejavnostjo članov uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba, ni bilo.

Prav tako članoma uprave niso bile odobrene ugodnosti za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije niti za primer rednega prenehanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu, ali rezervirane vnaprej.

V banki v letu 2022 ni bilo rednega prenehanja opravljanja funkcije člana uprave in s tem povezanih izplačil razen navedenih izplačil zadržanega dela variabilnih prejemkov članoma uprave, ki jima je 31. decembra 2021 redno potekel mandat.



Zasnova in struktura sistema prejemkov, ključne lastnosti in cilji politike prejemkov

Politika prejemkov in prakse prejemkov so bile dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Namen politike prejemkov je spodbujanje ustreznega upravljanja tveganj tudi v prihodnje. Banka je temeljna načela iz 190. člena ZBan-3 upoštevala na način in v obsegu, ki ustrežata njeni velikosti, notranji organiziranosti ter naravi, obsegu in zapletenosti dejavnosti, ki jih opravlja, pri čemer je upoštevala, da:

- je sistem upravljanja v banki celovit, saj je vzpostavljen pri vseh pomembnih poslovnih procesih (dejavnostih) oziroma je odločanje v banki centralno organizirano na upravi banke in/ali odborih banke, o posameznih poslih se odloča na podlagi vnaprej določenih splošnih pooblastil, kot izhaja iz vsakokrat veljavnih pravil o pooblastilih, vse odločitve pa se sprejemajo na sedežu banke, saj banka nima dislociranih enot;
- v skladu z ZSIRB cilj banke ni maksimalni dobiček, temveč ohranjanje kapitala in doseganje učinkov poslanstva, pri čemer morajo biti vsi posli banke podvrženi tudi presoji ekonomske kvalitete na podlagi mednarodnih kriterijev;

- banka v primerjavi z drugimi poslovnimi bankami opravlja samo določene storitve in posle (financiranje podjetij in bank) oziroma ne opravlja večine storitev, ki jih opravljajo druge banke (na primer banka ne sprejema depozitov od javnosti oziroma ne opravlja storitev za prebivalstvo, ne vodi transakcijskih računov strank oziroma ne opravlja plačilnih storitev za stranke, ne opravlja investicijskih storitev za stranke);
- pretežni del portfelja banke obsegajo manj tvegane neposredne naložbe (na primer v okviru posojilnih skladov in do oseb javnega prava) in izpostavljenosti do domačih bank.

Banka zagotavlja, da se variabilni del prejemka, vključno z njegovim odloženim delom, izplača le, če je to upravičeno glede na finančno stanje banke in utemeljeno z rezultati banke, posamezne poslovne enote in zadevnega zaposlenega. Banka ob nezadostni poslovni uspešnosti ali negativnem poslovnem rezultatu močno zmanjša variabilne prejemke.





Ocenjevanje in dodeljevanje variabilnih prejemkov se izvajata na podlagi v banki vzpostavljenih modelov ter metodologij za ocenjevanje delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti zaposlenih, organizacijskih enot in banke. Za člane uprave banke so natančneje opredeljeni v politiki prejemkov članov upravljalnega organa, sklenjenih pogodbah o zaposlitvi in sklepih nadzornega sveta.

Član uprave ima pravico pridobiti tudi plačo v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja, ki se ugotavlja glede na dosežene cilje iz letnega poslovnega načrta (letni operativni plan – LOP), ki ga potrdi nadzorni svet, ter na podlagi dodatno določenih meril, ki jih potrdi nadzorni svet. Letni operativni plan mora vsebovati različne kazalnike in konkretne aktivnosti z merili, vključno s posebnimi merili kakovosti za razvoj družbene odgovornosti.

Merila za določitev višine plače članov uprave v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja določi komisija za imenovanja in prejemke nadzornega sveta SID banke ob vsakoletni potrditvi LOP. Če merila s sklepom komisije niso posebej določena, se upoštevata izpolnjevanje meril za merjenje uspešnosti poslovanja v okviru LOP (strateški cilji, ekonomsko finančni kazalniki (ROE, CIR, NPL ipd.)) in ocena nadzornega sveta o delu uprave, pri čemer se poleg izpolnjevanja kvantitativnih in kvalitativnih ciljev upoštevajo tudi izpolnjevanje ukrepov za razvoj družbene odgovornosti, sodelovanje uprave z nadzornim svetom, vzdrževanje ugleda in bonitetne ocene banke, različne okoliščine, v katerih je v preteklem letu banka poslovala, in drugo.

Spremenljivi prejemek člana uprave se določi v višini največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu v skladu z določili ZPPOGD. Spremenljivi del plačila ugotavlja nadzorni svet in se izplačuje enkrat letno za preteklo poslovno leto, praviloma ob sprejetju revidiranega letnega poročila. Metodologija dodeljevanja variabilnih prejemkov, način ocenjevanja uspešnosti banke, organizacijskih enot in posameznikov ter način končne porazdelitve delov variabilnega prejemka so podrobneje predstavljeni tudi v razkritjih k letnemu poročilu.





Prilagajanje prejemkov dolgoročni uspešnosti

Izpolnjevanje letnega operativnega načrta je podlaga za dodelitev spremenljivega prejemka članom uprave banke. Izpolnjevanje letnega operativnega načrta pomembno vpliva na dolgoročno uspešnost banke, saj pomeni uresničitev strateških ciljev banke, ekonomsko finančnih kazalnikov ter kazalnikov na področju upravljanja tveganj, ugleda in drugih ciljev, pomembnih za tekoče in prihodnje poslovanje banke. Po pogodbi o zaposlitvi članov uprave so ti upravičeni do plače v odvisnosti od uspešnosti do največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plač člana uprave v poslovnem letu. Višina spremenljivega prejemka se določi na podlagi izpolnjevanja strateških kazalnikov in kazalnikov letnega operativnega načrta, vključno s kazalniki družbene odgovornosti. Nadzorni svet je ob presoji izpolnjevanja krovnih strateških kazalnikov, strateških dejavnosti in strateških rezultatov v povezavi z izvedbo letnega operativnega plana ter ob upoštevanju drugih elementov iz pogodbe o zaposlitvi določil, da sta nekdanji predsednik in nekdanji član uprave za leto 2021 upravičena do plače glede na uspešnost v višini 7,5 odstotka oziroma 15 odstotkov izplačanih osnovnih plačil za poslovno leto 2021, kar je bilo v celoti izplačano v letu 2022.

Uveljavljena politika prejemkov zagotavlja, da odgovorne osebe v banki upoštevajo vpliv načrtovanih izplačil variabilnega dela prejemkov, vključno z odloženim delom, na izračun in načrtovanje kapitala banke ter na njeno likvidnost. Če bi se ugotovilo, da je izpolnjevanje obveznosti ali ciljev na področju kapitala ali likvidnosti ogroženo, se takoj začne izvajati konservativna politika variabilnih prejemkov, kar pa v letu 2022 ni bilo potrebno. S tem namenom je banka v pogodbah o zaposlitvi vseh zaposlenih, ki lahko v okviru pristojnosti ali delovnih nalog in aktivnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke, zagotovila določila, ki omogočajo zmanjšanje oziroma vračilo variabilnega dela prejemka zaposlenega, namenjenega izplačilu, in odloženih variabilnih delov prejemka iz prejšnjih obdobj.

Banka ni nadomeščala zmanjšane dela variabilnega dela prejemka preteklih let zaradi prilagajanja prejemkov tveganjem s povečevanjem variabilnega dela prejemka v letu 2022. Politika prejemkov določa, da se, ko skupni variabilni prejemki zaposlenega v posameznem letu presegajo znesek 50 tisoč EUR bruto, ta del odloži v višini in rokih, kot so navedeni v politiki prejemkov, hkrati pa se določen del (50 odstotkov) variabilnih prejemkov članov uprave odloži tudi v skladu z ZPPOGD. V razkritjih k letnemu poročilu je navedeno odloženo plačilo obema članoma uprave, ki jima je 31. decembra 2021 iztekel mandat. Banka v letu 2022 ni ugotovila obstoja razlogov, kot jih za vrnitev spremenljivega prejemka določa zakon, ki ureja gospodarske družbe, zato o vračilu že izplačanega variabilnega dela plače ni odločala.

**Deloitte.**

Deloitte revizija d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana
Slovenija

Tel: +386 (0) 1 3072 800
Faks: +386 (0) 1 3072 900
www.deloitte.si

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU GLEDE POROČILA O PREJEMKIH ZA LETO 2022

Delničarju družbe SID banka, d.d., Ljubljana

Opravili smo posel dajanja omejenega zagotovila o tem, ali je priloženo Poročilo o prejemkih (v nadaljevanju 'Poročilo') za leto, končano 31. decembra 2022, ki sta ga pripravila uprava banke, komisija za imenovanja in prejemke in nadzorni svet banke SID banka, d.d., Ljubljana (v nadaljevanju 'družba'), pripravljeno v skladu z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju 'ZGD-1').

Opredelitev sodil

V skladu z zahtevo ZGD-1 smo preverjali, ali Poročilo vsebuje informacije, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1. Revizorjeva naloga ni preverjanje dejanske točnosti Poročila in v njem vsebovanih informacij.

Namen poročila

Naše poročilo o omejenem zagotovitlu je namenjeno izključno izpolnjevanju zahtev 294.b člena ZGD-1 in za vašo informacijo in ga ni dovoljeno uporabljati za druge namene. Naše poročilo se nanaša samo na Poročilo o prejemkih in se ne nanaša na računovodske izkaze družbe kot celote.

Odgovornost uprave in nadzornega sveta za poročilo

Uprava in nadzorni svet sta odgovorna za pripravo Poročila družbe skladno z 294.b členom ZGD-1. Uprava je odgovorna, da Poročilo po glasovanju na skupščini nemudoma javno objavi na spletni strani družbe, kjer mora biti brezplačno na voljo deset let.

Uprava je odgovorna za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo Poročila na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake ter da je skladno z zahtevami veljavne zakonodaje.



Ime Deloitte se nanaša na združenje Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) in mrežo njegovih družb članic ter njihovih povezanih družb (skupaj: organizacija Deloitte). DTTL (imenovan tudi Deloitte Global) in vsaka od njegovih družb članic ter povezanih družb so ločeno in samostojne pravne osebe in druga drugi ne morejo nalogati odgovornosti do tretjih oseb. DTTL in vsaka od njegovih družb članic ter povezanih družb je odgovorna izključno za svoja dejanja in opustitve dejanj ter ne odgovarja za dejanja in opustitve drugih. DTTL sam po sebi ne opravlja storitev za stranke. Podrobnejše informacije najdete tukaj: www.deloitte.com/s/about.

Deloitte je vodilni globalni ponudnik storitev revizije in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju tveganj in sorodnih storitev. Deloitte opravlja storitve za štiri od petih najvišje uvrščenih gospodarskih družb na lestvici Fortune Global 500® in prek globalne mreže družb članic (skupaj imenovanih organizacija Deloitte) zagotavlja storitve v več kot 150 državah ter ozemljih. Več o tem, kako približno 312.000 Deloitteovih strokovnjakov dosega rezultate, ki štejemo, najdete na povezavi www.deloitte.com.

V Sloveniji storitve zagotavlja Deloitte revizija d.o.o. in Deloitte svetovanje d.o.o. (pod skupnim imenom Deloitte Slovenija), članici Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Slovenija sodi med vodilne družbe za strokovne storitve v Sloveniji in opravlja storitve revizije in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju tveganj in sorodne storitve, ki jih zagotavlja več kot 160 domačih in tujih strokovnjakov.

Deloitte revizija d.o.o. – Družba vpisana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani – Matična številka: 1647105 – ID št. za DDV: SI62560085 – Osnovni kapital: 74.214,30 EUR.

© 2022. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.

Deloitte.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitlu za Poročilo na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 – *Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo vsebuje pomembno napačne navedbe z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena ZGD-1.

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti (MSUK) 1 – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovil in sorodnih storitev, in v skladu s tem vzdržuje celovit sistem upravljanja kakovosti, ki vključuje dokumentirane usmeritve in postopke glede skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi in ustreznimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

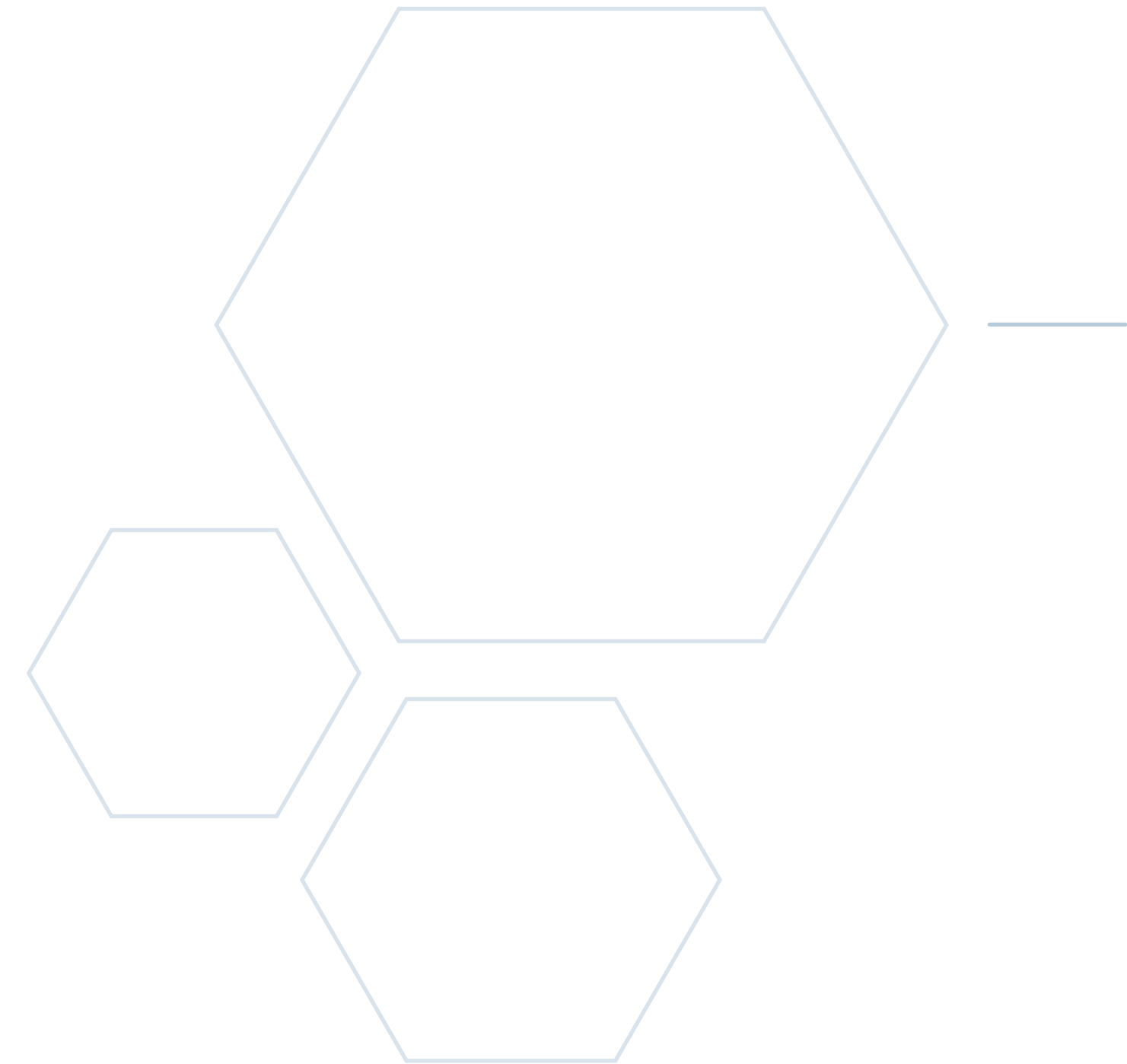
Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

V okviru obsega opravljenega dela smo izvedli naslednje postopke:

- razumevanje sklepov skupščine v zvezi s sprejeto politiko prejemkov in poizvedovanje pri upravi in nadzornemu svetu ter drugih zaposlenih z namenom pridobitve razumevanja politike prejemkov in postopkov, ki jih družba izvaja pri pripravi Poročila;
- pridobitev seznama oseb, za katere obstaja obveznost vključitve podatkov v Poročilo v letu, za katerega se pripravlja Poročilo ter preveritev, ali so njihovi prejemki razkriti v Poročilu;
- preveritev, ali Poročilo vsebuje vse podatke kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.



Deloitte.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo za leto, končano 31. decembra 2022, kot ga je pripravila družba, ne vsebuje v vseh pomembnih pogledih informacij, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

DELOITTE REVIZIJA d.o.o.

Pertnik
Tina Kolenc Praznik
Pooblaščenka revizorka

Ljubljana, 27.3.2023

Deloitte.
DELOITTE REVIZIJA D.O.O.
Ljubljana, Slovenija 3



Predstavitev SID banke



Firma	SID – Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Skrajšana firma	SID banka, d.d., Ljubljana
Sedež	Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana
Matična številka	5665493
Davčna številka	82155135
Identifikacijska št. za DDV	SI82155135
IBAN	SI56 3800 0380 0000 039
SWIFT	SIDRSI22
GIIN	66SIIE.99999.SL.705
LEI	549300BZ3GKOJ13V6F87
Spletna stran	www.sid.si
E-pošta	info@sid.si
Varen elektronski predal	sid@vep.si
Telefon	+386 (1) 200 75 00
Facebook	www.facebook.com/sid.banka/
LinkedIn	www.linkedin.com/company/sid---slovenska-izvozna-in-razvojna-banka-d.d.-ljubljana/
YouTube	www.youtube.com/channel/UCK_2pY_T0EiC4PGF36sZJqA

Fotografije posnel g. Ivan Esenko in so avtorsko zaščitene.

